



carta de compromisso do ipt com a diversidade e inclusão





premissa

O Instituto de Pesquisas Tecnológicas do Estado de São Paulo, cuja missão é "Criar e aplicar soluções tecnológicas para aumentar a competitividade das empresas e promover a qualidade de vida" entende que sua atuação deve, cada vez mais, estar aderente às mudanças e evoluções em curso na nossa sociedade.

Nesse sentido, formaliza seu compromisso com a diversidade e a inclusão.

O IPT está trabalhando para adoção de ações à promoção de um ambiente de oportunidades iguais para todas as pessoas, combatendo todas as formas de preconceito e discriminação em razão de sexo, gênero, orientação sexual, identidade de gênero, idade, cor, etnia, convicção filosófica, crença religiosa, deficiência física ou mental, origem ou qualquer outra característica pessoal, conforme descrito em seu código de conduta e integridade do IPT. Não haverá qualquer nível de tolerância a manifestações discriminatórias de qualquer espécie.

princípios gerais

O IPT reitera seu compromisso com a valorização e o respeito aos direitos humanos, rejeita todas as formas de discriminação e está comprometido com a promoção e a valorização das pessoas, bem como com a inclusão e a igualdade de tratamento em todos os níveis e processos do Instituto, zelando por um ambiente saudável.

Todas as pessoas devem ser tratadas de forma respeitosa, humanizada e igualitária e em sinergia com as suas atribuições, habilidades e competências profissionais, promovendo um ambiente de desenvolvimento profissional.





princípios gerais

O Instituto compromete-se em implementar ações específicas para inibir todas as formas de discriminação e promover a valorização das diversidades e a cultura de inclusão por meio de:

- divulgação e formalização do nosso compromisso para todo instituto;
- sensibilização e capacitação da liderança e demais níveis profissionais, com objetivo de contribuir para eliminação de estereótipos, vieses inconscientes e discriminação;
- oferecer informação e conscientização sobre capacitismo, atuando na quebra das barreiras culturais e de acessibilidade, a fim de garantir equidade de oportunidades e um ambiente de trabalho inclusivo;
- promoção e apresentação pública do nosso compromisso na interação constante com clientes, fornecedores, órgãos públicos, sindicatos e demais partes interessadas da nossa cadeia de valor;
- monitoramento contínuo de políticas e processos, não sendo tolerado nenhum tipo de diferenciação baseada em fatores como gênero, orientação sexual, origem étnica/racial, nacionalidade, bagagem cultural, identidade e expressão de gênero, presença de deficiência, faixa etária, religião, status socioeconômico, crença entre outros.



- uso contínuo de linguagem e elementos visuais livres de marcadores de gênero, expressões machistas, racistas, capacitistas, etaristas, assim como uso de imagens com diversidade de pessoas nas campanhas realizadas, ações educativas, treinamentos e sensibilizações, objetivo de reforçar a valorização da diversidade e atuar na eliminação de comportamentos não aceitáveis, bem como qualquer tipo de discriminação.
- valorizar a diversidade geracional em um ambiente de troca e aprendizado mútuo.

comitê de diversidade e inclusão

O Comitê estratégico é consultivo, responsável por gerenciar e monitorar as iniciativas de diversidade e inclusão, garantindo a disseminação e evolução da cultura inclusiva no Instituto.

grupo de colaboradores

Grupo de trabalho formado por colaboradores (as) do Instituto, com objetivo de promover um espaço de acolhimento e de diálogo entre as pessoas, gerar conteúdos sobre diversidade e a inclusão para a empresa.





liderança e gestão de pessoas

É essencial para o Instituto a construção de uma cultura organizacional inclusiva e um ambiente de segurança psicológica para todas as pessoas. Portanto, é fundamental que a liderança conheça, aplique e seja multiplicadora, atuando com foco em:

- conhecer seus próprios vieses e trabalhar para minimizá-los em suas decisões diárias;
- desenvolver escuta ativa e valorizar opiniões diversas, independentemente das relações hierárquicas;
- criar um ambiente de confiança e segurança psicológica para sua equipe;
- comunicar-se de forma assertiva e inclusiva;
- desenvolver equipes diversas;
- acompanhar e contribuir para o avanço dos indicadores relacionados à diversidade e inclusão; • divulgar os canais de denúncia;
- acionar o canal de denúncias em situações que envolvam infração das premissas desta Carta Compromisso.
- disponibilizar o Programa Serenidade para acolhimento em relação as questões de diversidade.

COMITÊ DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

De acordo,


Liedí Légi Bariani Bernucci
Diretora-Presidente - IPT